

## REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – ELTEAM AS

### Innhold

1. Innledning – bakgrunn
2. Om Elteam AS
3. Åpenhetsloven i Elteam AS
4. Anskaffelsesstrategi
5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger
6. Aktsomhetsvurderinger
7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

### 1. Innledning – bakgrunn

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmenheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge. Loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha, en negativ påvirkning av andre menneskers rettigheter og jobbe for å stanse slik påvirkning. OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket, og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjedene sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.

### 2. Om Elteam AS

Elteam AS er organisert som aksjeselskap og har tilhold i Trondheim. Selskapet utfører alle typer oppdrag innen el-installasjon, service og vedlikehold både på industrianlegg, butikker, næringsbygg og ved oppussing eller nybygg hos private. Kundemassen er hovedsakelig lokalisert i Trondheim og nærområdene. Selskapet eies av Elteam Holding AS der alle aksjonærer er aktive i driften av Elteam AS. Elteam AS har en administrasjon bestående av 9 personer og for tiden 88 montører og lærlinger.

### 3. Åpenhetsloven i Elteam AS

I Elteam jobber vi på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## a) Bærekraftstrategi

I vår bærekraftstrategi har vi fokusområder som både direkte og indirekte vil være retningsgivende for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Elteam skal være en troverdig aktør i samfunnet. Dette oppnår vi gjennom;

- Ansvarlig eierstyring og ledelse.
- Etisk forretningspraksis.
- Overholdelse av krav fra myndigheter og sentrale interessenter.

## b) Code of conduct

I Elteam praktiseres etisk forretningsførsel. Gjennom Code of Conduct forplikter vi oss til et felles verdisett. Dokumentet setter fokus på alle aspekter ved etisk handel i vår verdikjede.

## c) Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i Elteam AS

Selskapet har utarbeidet en plan for implementering og gjennomføring av Åpenhetsloven. Retningslinjene følger et årshjul i seks punkter som ivaretar kravene til aktsomhetsvurderinger og der roller og ansvar er plassert. Selskapet er i en implementeringsfase og det jobbes med å oppdatere dagens maler til å bli en komplett verktøykasse. Prosessen styres av kvalitetsledelsen i selskapet med innleid bistand ved behov.

## 4. Anskaffelsesstrategi

I vår anskaffelsesstrategi er ett av våre delmål å redusere miljøbelastning, fremme klimavennlige løsninger, bidra til ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bidra til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres. Dette gjør selskapet ved bruk av blant annet følgende grep;

- Medlemskap i Startbank
- Miljøfyrtårnsertifisering
- Kontraktsmaler som ivaretar krav i Åpenhetsloven

## 5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet har utarbeidet en årshjulsplan i 6 trinn. Planen adresserer oppgaver, roller og ansvar og oppfyller kravene til aktsomhets vurderinger. Det stilles krav til dokumentasjon og systematikk i arbeidet. Et arbeid som vil danne grunnlag for utarbeidelse av den årlige redegjørelsen. Kort om de 6 trinnene i selskapets aktsomhetsvurderinger;

1. Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
2. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
3. Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
4. Kartlegge leverandørkjeden og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger
5. Iverksette tiltak
6. Følge opp tiltak

## 6. Aktsomhetsvurderinger

### **Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen**

I styremøte i 2023 vil aktsomhetsvurdering og selskapets arbeid med Åpenhetsloven bli behandlet som egen sak. Her vil også selskapets utkast til årets redegjørelse legges fram

### **Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter**

Ansvarlighet i styrende dokumenter er en kontinuerlig prosess. Det vil likevel bli viet ekstra oppmerksomhet ved første revisjon av dokumenter nå som Åpenhetsloven er tredd i kraft. Elteam har et gjennomarbeidet IK-system, der dokumentene kontinuerlig oppdateres. Dette blir nå gjort med ekstra tanke på krav i Åpenhetsloven.

### **Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser**

Ledelsen har kontinuerlige gjennomganger av selskapets risikobilde. Risikoen følges opp med konkrete risikoreducerende tiltak.

Som ledd i arbeidet med implementering av Åpenhetsloven, vil tema rundt vår virksomhets negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, naturlig inngå som et ledd i ledelsens risikoarbeid. Det vil på sikt bli utarbeidet et malverk og en enkel verktøykasse til formålet. Oppgaven legges inn i ledelsens årshjul.

### **Kartlegge leverandørkjeden og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger**

Gjennom arbeidet ved sertifisering som miljøfyrtårn, har Elteam kommet langt med sin kartlegging av leverandørkjeden. Våre leverandører og samarbeidspartnere er alle etablerte, seriøse aktører som vi har kjent til og arbeidet med i mange år. De største leverandørene har fått tilsendt og besvart et spørreskjema om deres forhold til åpenhetsloven. Ingen av svarene deres tilsier at vi må iverksette ytterligere aktsomhetsvurderinger mot noen av våre leverandører.

Ved inngåelse av nye samarbeid, vil alltid spørreskjema kreves besvart på forhånd.

## 7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

Med varsling menes å si fra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene. Elteam har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboka. Forespørsel om informasjon knyttet til Åpenhetsloven §6, Rett til informasjon, sendes til [firmapost@el-team.no](mailto:firmapost@el-team.no).

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt kan sendes på eget skjema til [Forbrukertilsynet](#).